

Utvecklingsarbete inom IFO 2013-2014:

Samordnat stöd till barn och föräldrar i familjer med missbruk



## VÅGA FRÅGA

- Varför namnet "våga fråga" ?
- Varför pratar vi inte om projekt utan om ett utvecklingsarbete ?
- Våra programteorier upptäckt, utredning och insats



## Så här har vi jobbat med utvecklingsarbetet i Umeå under projekttiden

- Pilotgrupp avseende ärenden
- Under projekttiden fokus på ärenden som avser barn till föräldrar med misstänkt missbruk/missbruk
- Fokus på samverkan
- Referensgruppen "våga fråga"
- Makrosbarn
- Föreläsningar där referensgruppen varit representerade
- Föreläsningar till alla

## Andra saker som hänt i organisationen under projekttiden

- Öppenvården barn- och unga flyttar till gemensam lokal
- Översyn öppenvård vuxna
- Signs of safety



## Framgångsfaktorer under projektiden

- Lust hos medarbetarna
- Referensgruppen
- Engagemang

## Svårigheter

- Stor organisation som är uppdelad både utifrån ålder och specialitet
- Kulturer
- Implementera nya rutiner
- Tid ork och kraft i en organisation som ständigt är i förändring

## Framtid

- Projektgruppen kommer att finna kvar och fortsätta arbeta på samma sätt som under projekttiden
- Referensgruppen kvarstår
- Implementera arbetet med intern samverkan avseende alla frågor och ärenden.
- Fortsatt fokus på ledordet "våga fråga"

## Viktigt att tänka på, reflektioner

- Vikten av att hitta sätt att kommunicera inom organisationen
- Vikten av lättillgänglig information
- Vikten av kännedom om organisationen och vilka verksamheter som finns
- Enad ledning
- Positiv inställning. Övervinna svårigheter och surfa på framgångar
- Det är inte en quick fix. Det tar tid.